

ИЗЯВЛЕНИЕ ЗА СИСТЕМАТА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ЦЕННОСТИ

ФРАПОРТ ТУИН СТАР ЕЪРПОРТ МЕНИДЖМЪНТ АД

Declaration of Commitment to the Values Management System

FRAPORT TWIN STAR AIRPORT MANAGEMENT AD

С въвеждането на Система за Управление на Ценностите, „Фрапорт Туин Стар Еърпорт Мениджмънт“ АД приема спазването на определени норми и стандарти на бизнес поведение в компанията. Нашата система за управление на ценности цели въвеждане на култура, ориентирана към тях. Системата е насочена към подсилване на личната отговорност на служителите в компанията, което представлява по-висока ангажираност от официалното спазване на законите и нормативните изисквания. Репутацията ни като оператор на летища, който предоставя високо качествени летищни услуги, е конкурентно предимство. Действията и поведението на отделния служител изключително допринасят за това. Ето защо, следва да се въздържа от всичко, което може да накърни фирмената репутация. Основните ценности, заложи в Системата за Управление на Ценностите и спазването им в нашите бизнес отношения, са приложими и важат за всички служители в компанията и на всички корпоративни нива. За да се прилага успешно системата, е необходима подкрепата на висшия мениджмънт. Управителният Съвет на „Фрапорт Туин Стар Еърпорт Мениджмънт“ АД се ангажира със съблюдаване принципите за управление на ценностите. Управителният Съвет, както и служителите в дружеството са отговорни за спазване и въвеждане на основните ценности в Системата за Управление на Ценности.

By introduction of the Values Management System, Fraport Twin Star has adopted measures to ensure ethical business behavior standards. Our Values Management aims at establishment of an active values-orientated culture. It is targeted on strengthening the self-responsibility of the organization's members, which goes beyond the formal compliance with laws and regulations. Our reputation as a provider of high-quality airport services is decisive competitive advantage. Actions and behavior of each individual employee essentially contribute to this. Therefore, we must refrain from everything that could be detrimental to the company's reputation. The basic values stipulated in the Values Management System and their observance in our business dealings are applicable and valid for all our employees at all corporate levels. To be successful, the Values Management System requires the support of the top management. Fraport Twin Star 's Executive Board is committed to the principles of values management. Fraport Twin Star's Executive Board as well as all employees are responsible for compliance and implementation of the basic values stipulated in the Values Management System.

Дирк Шусдзиара
Главен Изпълнителен Директор

Dirk Schusdziara
Chief Executive Officer