


Система за управление на съответствието

Кодекс за поведение на доставчиците

Рев. 3.0

	Изготвил (Изменил)	Одобрил (Управителен Съвет)			
Организ. единица	Началник отдел Правни дейности и съответствия	Главен Изпълнителен Директор	Главен Финансов Директор	Главен Директор Бизнес Развитие	Главен Координационен Директор
Име	Миглена Върбанова	Михаел Ройш	Росен Филипов	Михаел Ройш	Николай Секалов
Дата	06.03.2026	10.03.2026	10.03.2026	10.03.2026	10.03.2026
Подпис					

Кодекс за поведение на доставчиците на „ФРАПОРТ ТУИН СТАР ЕЪРПОРТ МЕНИДЖМЪНТ“ АД



1. Принципи

Кодексът за поведение на доставчиците определя изискванията и принципите за всички бизнес отношения/транзакции между „Фрапорт Туин Стар Еърпорт Мениджмънт“ АД (наричан по-долу ФТСЕМ АД) и неговите контрагенти, доставчици на стоки и услуги (наричани по-долу „Бизнес партньори“).

Компаниите, които си партнират с ФТСЕМ АД са длъжни да приемат и да спазват съответните национални закони и международно акредитираните стандарти, насоки и принципи. Те включват принципите на Глобалния договор на ООН (www.unglobalcompact.org), Всеобщата декларация за правата на човека, Хартата на ООН, Основните конвенции на Международната организация на труда (МОТ), Насоките на Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР) за мултинационалните предприятия и германския Закон за надлежна проверка на веригите за доставки (LkSG), доколкото е приложим съобразно националното българско законодателство. Бизнес партньорът има задължението да гарантира, че всички други компании (напр. доставчици по веригата за доставки/доставчици-подизпълнители, компании трети страни и т.н.), участващи в предоставянето на услуги, последователно разпространяват и прилагат тези стандарти.

2. Човешки права и справедливи условия на труд

2.1 Безопасност и здраве на работното място

Нашият бизнес партньор ще осигури безопасна, сигурна, здравословна и хигиенична работна среда и ще предприеме необходимите мерки за предотвратяване на злополуки и неблагоприятни последици за здравето, които могат да възникнат във връзка с дейността си. Поради това бизнес партньорът е длъжен да гарантира, че стандартите за безопасност на труда се спазват в отношенията им със служителите и бизнес партньорите. Бизнес партньорът трябва да предприеме подходящи мерки за тази цел и да управлява системи за идентифициране и предотвратяване на потенциални рискове за здравето поради злополуки, наранявания и професионални заболявания от страна на своите служители.

2.2 Възнаграждение и работно време

Работното време е в съответствие с приложимите национални закони и разпоредби и със съответните основни трудови стандарти на Международната организация на труда (МОТ). Бизнес партньорът е длъжен да предоставя на служителите си законното възнаграждение или компенсацията, предвидени в колективните трудови договори за срока на изпълнение на договора, и да наема само такива подгрупови доставчици или трети страни, които също се придържат към тези стандарти.

2.3 Борба с незаконното полагане на труд

Бизнес партньорът трябва да спазва приложимите законови разпоредби, свързани с наемането на персонал и е длъжен да се бори ефективно с незаконното наемане на работа и недекларираната заетост. („прикрити трудови отношения“).

2.4 Принудителен труд

Бизнес партньорът трябва да се въздържа от всякаква форма на принудителен труд; всички форми на принудителен или задължителен труд, както и принудителният затворнически труд трябва да бъдат отхвърлени.

2.5 Детски труд

Не се толерира каквато и да е форма на експлоатация на деца и подрастващи. Детският труд по смисъла на Конвенциите на МОТ и националното законодателство е забранен.

2.6 Свобода на сдружаване и право на колективно договаряне

Бизнес партньорът трябва да зачита правото на свобода на сдружаване и колективно договаряне, както е определено от националните закони. В случай, че националните стандарти ограничават това право, Бизнес партньорът трябва да предприеме мерки, за да гарантира свободното и независимо сдружаване на служители с цел свободно и възможно водене на преговори.

2.7 Дискриминация

Бизнес партньорът трябва да се въздържа от всякаво участие в каквато и да е форма на дискриминация. Никой служител не може да бъде дискриминиран въз основа на пол, възраст, цвят на кожата, раса, култура, етнически или национален произход, сексуална ориентация, увреждане, конституционно гарантирани политически дейности или членство в организация на служителите, религия, вяра или мироглед.

2.8 Дисциплинарни мерки

Всички служители трябва да бъдат третирани с достойнство и уважение. Санкции, глоби, други наказания или дисциплинарни мерки се налагат само доколкото са в съответствие с действащите национални и международни стандарти, както и с международно признатите човешки права.

Бизнес партньорът предприема подходящи мерки, за да гарантира, че нито един служител не е подложен на вербално, психологическо, сексуално или телесно насилие, принуда или тормоз.

3. Опазване на околната среда и климата

Бизнес партньорът ще спазва и ще се придържа към опазването на околната среда и климата по отношение на приложимите стандарти и законови разпоредби и ще установи системи и мерки за минимизиране на въздействието върху околната среда и замърсяването на текуща основа. Това включва предотвратяване на емисии и отпадъци, както и предприемане на стъпки за подобряване на ефективността на ресурсите.

4. Бизнес етика

4.1 Забрана за корупция и други престъпни действия

ФТСЕМ АД не толерира никаква форма на корупция или други нелоялни бизнес практики. Бизнес партньорът потвърждава, че няма да предлага, обещава или предоставя каквито и да било непозволени средства, които да повлияят на вземането на решения. Бизнес партньорът предприема всички необходими мерки за предотвратяване на корупция или други престъпни действия. По-специално, Бизнес партньорът е длъжен да предприеме всички необходими мерки в своята компания, за да избегне всякакви сериозни нарушения от страна на законните си представители и техните служители.

4.2 Поведение при участие в процедури/конкурентна дейност

Бизнес партньорът трябва да спазва всички приложими национални и международни антимонополни закони, както и законите срещу нелоялната конкуренция. Следователно трябва да се въздържа от споразумения относно цени или условия с конкуренти, както и други споразумения, ограничаващи конкуренцията, които включват по-специално споразумения с конкуренти с цел споделяне на пазара или клиенти.

4.3 Избягване конфликт на интереси

Бизнес партньорът е длъжен да взема решенията си въз основа на обективни съображения и да не позволява да бъде неправомерно ръководен от лични интереси. Бизнес партньор, който узнае за потенциален конфликт на интереси, трябва да предприеме вътрешни мерки за отстраняване на тези конфликти и да уведоми ФТСЕМ АД своевременно.

4.4 Пране на пари

От бизнес партньора се изисква да спазва съответните законови разпоредби за предотвратяване изпирането на пари и надлежно да спазва своите задължения за докладване.

4.5 Защита и сигурност на данните

Бизнес партньорът трябва да спазва приложимите законови разпоредби относно защитата и сигурността на данните и информацията.

5. Надлежна проверка на веригата за доставки

От бизнес партньора се изисква да обърне подходящо

внимание на задълженията за надлежна проверка за спазването на човешките права и опазването на околната среда и да ги разгледа по подходящ начин по цялата верига на доставки.

6. Мерки за отстраняване на нарушения

Бизнес партньорът е длъжен незабавно да уведоми ФТСЕМ АД в писмена форма за всички установени рискове и нарушения на принципите, заложен в Кодекса за поведение на доставчиците, както и да предприеме подходящи коригиращи мерки за предотвратяване, прекратяване или ограничаване на съответното нарушение. Бизнес партньорът е задължен без забавяне и в писмена форма да информира ФТСЕМ АД за хода и резултатите от изясняването на фактите, както и за предприетите мерки, ако има такива.

ФТСЕМ АД може да изготви концепция за прекратяване или ограничаване на нарушение. Доставчикът се задължава да съгласува с ФТСЕМ АД степента, в която договорните отношения следва да бъдат адаптирани с цел прилагане на тази концепция.

В случай че страните не постигнат съгласие в разумен срок или ако бизнес партньорът не изпълни изискванията дори след предоставяне на гратисен срок, ФТСЕМ АД има право да спре изпълнението на договора до отстраняване на нарушенията или да прекрати договора извънредно.

Бизнес партньорът обезщетява ФТСЕМ АД за всички претенции, предявени срещу ФТСЕМ АД във връзка с нарушения на правата на човека или на задълженията за надлежна проверка в областта на опазването на околната среда, извършени от бизнес партньора. Бизнес партньорът поема всички вреди и разходи, включително необходимите разходи за правна защита, произтичащи от такива спорове, освен ако бизнес партньорът не носи отговорност за съответното нарушение.

7. Процедура за подаване на оплаквания

Бизнес партньорът информира всички свои служители, както и всички участващи бизнес партньори за съдържанието на този Кодекс за поведение на доставчиците и всички съответни правни разпоредби по начин, който е достъпен за тях.

Бизнес партньорът информира своите служители и доставчици за начина на достъп и използване процедурата на ФТСЕМ АД за анонимни оплаквания и изисква от тях да предават информация за тази система за сигнализиране по цялата верига на доставки.

Подробна информация относно каналите за подаване на сигнали може да бъде намерена на интернет страницата на Фрапорт АГ www.fraport.com в раздел „Съответствие“ – „Системи за подаване на сигнали whistleblower systems“.

8. Достъпност на настоящия Кодекс за поведение на доставчиците

**Кодекс за поведение на доставчиците на
„ФРАПОРТ ТУИН СТАР ЕЪРПОРТ МЕНИДЖМЪНТ“ АД**



Кодексът за поведение на доставчиците на ФТСЕМ АД може да бъде прегледан и разпечатан от уебсайта на Фрапорт АГ (<https://www.fraport.com/en/our-group/about-us/compliance.html>).

**9. Права за извършване на проверка за спазването
Кодекса на поведение на доставчиците**

ФТСЕМ АД има право сам да извършва проверки за спазването на гореспоменатите изисквания или да го възлага на трета страна, която е обвързана със задължение за неоповестяване. Бизнес партньорът ще съдейства за този процес, доколкото това е уместно. Бизнес партньорът предоставя на ФТСЕМ АД, или на трета страна, инструктирана от ФТСЕМ АД достъп до техните помещения и възможност за проверка на бизнес документацията им.